

## ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンに対する考え方

私たちは、ダイバーシティ（多様性）、エクイティ（公平性）、インクルージョン（包摂性）を、企業の持続可能な成長と社会的責任の根幹と捉えています。性的指向や性自認を含むすべての個性を尊重し、LGBTQ+をはじめとする多様な背景を持つ方々が、安心して自分らしく働ける環境づくりを目指しています。私たちは、違いを受け入れるだけでなく、それを価値として育て、誰もが尊厳を持って扱われる社会の実現に向けて、未来にやさしい企業文化を築いていきます。人にも、社会にも、そして次の世代にも誠実であること。それが、私たちの選ぶ道です。

### 当社における定義

#### D：ダイバーシティ

ダイバーシティとは、性別、年齢、国籍、文化的背景、性的指向、性自認、障がいの有無など、人々が持つさまざまな違いを認識し、尊重することを指します。当社は、個々の違いが新たな価値を生み出す源泉であると考え、すべての人がその多様性を活かして活躍できる環境づくりを推進しています。

#### E：エクイティ

エクイティとは、すべての人が公平に機会を得られるよう、個々の状況や背景に応じた支援や配慮を行うことを意味します。当社は、画一的な平等ではなく、真の公平性を実現するために、制度や運用において柔軟かつ誠実な対応を心がけています。

#### I：インクルージョン

インクルージョンとは、多様な人々が組織の一員として受け入れられ、安心して意見を述べ、能力を発揮できる状態を指します。当社は、誰もが尊重され、心理的安全性が確保された職場環境を築くことで、持続可能で人にやさしい企業文化を育んでいます。

## 取り組み事例

### ・DEI リテラシー向上の取り組み

多様性を理解し、尊重する企業文化の醸成に向けて、全社員を対象とした DEI（ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン）に関する e ラーニング研修を定期的実施しています。この研修では、無意識の偏見やインクルーシブなコミュニケーションの重要性などを学び、個々の価値観を尊重する姿勢を育んでいます。私たちは、知識の共有を通じて、誰もが安心して働ける職場づくりを進めています。

### ・LGBTQ+に関する取り組み

LGBTQ+の方々が自分らしく働ける環境の整備を目指し、インクルーシブな社会の実現に向けた支援を行います。社内では、性的指向や性自認に関する理解を深める啓発活動を推進し、差別や偏見のない職場づくりに取り組みます。多様なアイデンティティが尊重されることは、企業の倫理的責任であり、未来への投資でもあると考えています。

### ・育児・介護休業に関する取り組み

ライフステージに応じた柔軟な働き方を支援するため、育児・介護に関する休業制度のほか、フレックステルワーク、時短勤務、在宅勤務など多様な働き方を選択できる制度を整備しています。これらの取り組みは、社員一人ひとりの生活とキャリアの両立を支えるものであり、持続可能で人にやさしい職場環境の実現に寄与しています。私たちは、働くすべての人が安心して人生の選択をできる社会の構築に貢献します。

### ・定年後再雇用制度

経験と知識を次世代に継承し、多様な世代が共に活躍できる職場を目指して、当社では定年後も 65 歳までの再雇用制度を導入しています。長年培われた専門性や人間力を尊重し、年齢に関わらず価値ある働き方を支援することで、持続可能で倫理的な雇用のあり方を追求しています。多様な世代が共存することは、企業の成熟と未来への責任を象徴しています。

### ・有期契約社員の雇用

有期契約社員の雇用においては、労働契約法など関連法令に基づき、適正かつ公平な雇用管理を徹底しています。雇用形態に関わらず、すべての社員が尊重され、安心して働ける環境を整えることは、企業の倫理的責任であると考えています。私たちは、すべての人に対して誠実であることを、企業活動の根幹に据えています。